

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat Dan Banten

Sumber daya manusia merupakan modal intelektual (*intellectual capital*) yang terdiri dari orang-orang yang berada di dalam organisasi/perusahaan yang memiliki kemampuan, bakat, dan semangat untuk bekerja. Seorang pegawai mendayagunakan kemampuan yang ada di dalam dirinya tersebut untuk memberikan kontribusi bagi pencapaian tujuan perusahaan. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya tergantung pada bagaimana organisasi mengelola kemampuan manusia, tetapi juga bagaimana merangsang motivasi pegawai dalam bekerja. Dengan memiliki pegawai yang termotivasi, perusahaan akan lebih mudah mencapai tujuan.

Lingkungan kerja merupakan faktor yang berpengaruh terhadap motivasi pegawai. Pengelolaan lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan motivasi pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten serta mengetahui variabel yang paling mempengaruhi motivasi kerja pegawai, dan memberi masukan pada manajemen PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten mengenai upaya-upaya apa saja yang dapat dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.

Dalam penelitian ini, jenis penelitian menggunakan metode kausal. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *cluster sampling* kepada pegawai tetap PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten dengan jumlah sampel sebanyak 71 orang.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *path analysis*. Untuk membuktikan hipotesis, dilakukan uji statistik yaitu uji nilai F untuk mengetahui pengaruh variabel eksogen (Lingkungan Kerja) secara keseluruhan terhadap variabel endogen (Motivasi Kerja), dan uji nilai t untuk menentukan pengaruh secara individual dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Dari hasil analisis dan penelitian yang telah dilakukan didapat hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan sebesar 89% terhadap motivasi kerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Sisanya sebesar 11% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini.